



E.P.I.D.S.

FONDO PENSIONE PER LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DIRIGENTI
EX-GRUPPO SIGMA-TAU

Per i lavoratori dipendenti con qualifica di dirigente ai quali si applica il CCNL per i dirigenti di Imprese industriali stipulato fra Confindustria e Federmanager, che instaurano un rapporto di lavoro con una delle Imprese dell'ex-Gruppo SIGMA TAU
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1166

Istituito in Italia



Via Antonio Bertoloni, 49 – 00197 Roma



+39 06.95585074



segreteria.fondoepids@ellegiconsulenza.com
ufficio@pec.ellegiconsulenza.com



www.fondoepids.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 31/05/2023)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

E.P.I.D.S. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 31/05/2023)

Fonte istitutiva: E.P.I.D.S. è istituito sulla base dell'accordo sindacale del 14 dicembre 1988 (di seguito, anche "Fonte Istitutiva") ed è stato costituito il 19 dicembre 1988.

Destinatari: Tutti i lavoratori dipendenti con qualifica di dirigente ai quali si applica il CCNL per i dirigenti di Imprese industriali stipulato fra Confindustria e Federmanager, che hanno instaurato un rapporto di lavoro con una delle Imprese dell'ex-Gruppo SIGMA TAU o che lo instaurano con ESSETIFIN S.p.A. (Unica azienda attiva, aderente al Fondo).

Per maggiore completezza si precisa che in data 16 novembre 2021 è stata realizzata una fusione per incorporazione della società Leadiant Biosciences Spa nella società Essetifin Spa, la quale provvederà al versamento dei contributi futuri. L'adesione al Fondo può avvenire a partire dalla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

Sono associati al Fondo:

- i destinatari sopra definiti i quali abbiano manifestato in forma esplicita la volontà di adesione al Fondo con le modalità stabilite dal presente Statuto nonché i destinatari che abbiano aderito per effetto di conferimento tacito del trattamento di fine rapporto di cui all'art. 2120 c.c. (di seguito, "TFR");
- le Imprese dell'ex-Gruppo che abbiano alle loro dipendenze lavoratori associati al Fondo;
- i soggetti che percepiscono a carico del Fondo la pensione complementare, esclusi i percettori di pensione di reversibilità.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Lavoratori dipendenti – con qualifica di Dirigenti – di Imprese dell'ex- Gruppo Sigma -Tau

	Quota TFR	Contributo ⁽¹⁾		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽²⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2% (max € 2.000)	6% (max € 6.000)	I contributi sono versati con periodicità bimestrale a decorrere dal mese di adesione al Fondo.
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	43 - 58% ⁽³⁾	1%	7% (max € 10.500)	

⁽¹⁾ In percentuale dell'imponibile lordo utile ai fini del calcolo del TFR.

⁽²⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di E.P.I.D.S. nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').

pagina bianca